

SAG – Verhaltenskodex für Lieferanten (Suppliers Code of Conduct)

Ihr Engagement zählt

Wir, die Schulte-Schlagbaum AG, bekennen uns zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze sowie die international anerkannte Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards (ESG-Standards) einhalten und alles daransetzen, dass diese Standards bei ihren Lieferanten und Subunternehmern umgesetzt werden. Unsere Lieferanten werden dabei über wirtschaftliche Kriterien hinaus ausgewählt und bewertet, vor dem Hintergrund unser unternehmerisches Handeln kontinuierlich und nachhaltig zu optimieren. Als Teil unserer Lieferkette fordern wir Sie auf, sich für die Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen innerhalb ihrer Lieferkette einzusetzen.

Umwelt

- Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
- Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
- Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
- Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
- Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.

Gesellschaft

- Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen Zwangsarbeit (hierzu zählen auch moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.



- Sie behandeln Ihre Mitarbeiter mit Respekt und schaffen ein Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist, ohne harte und unmenschliche Behandlung und frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.
- Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern oder anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.
- Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
- Sie liefern keine Produkte, die Konfliktmineralien enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder unterstützen und Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie im Anhang II der OECD-Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortlicher Lieferketten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten (OECD DDG) beschrieben. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Minerale gemäß den Empfehlungen der OECD DDG erfüllen.

Governance

- Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.
- Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
- Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
- Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch. Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.

Es ist uns wichtig, die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette sicherzustellen. Sie können die oben genannten Prinzipien anerkennen oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, beweisen. SAG behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten, und wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht. SAG behält sich weiterhin das Recht vor, jegliche Beziehung abzubrechen, wenn gegen die internationalen Prinzipien verstoßen wird, keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder systematische Verstöße erkennbar sind.